

# סיכום נתוני השוואת שכר בין עובדי ועובדות אנלייט לשנת 2022

| בהתאם לחוק שוויון שכר שווה לעובדים ועובדות |



לאורך השנים אנלייט פועלת לקידום תרבות מכילה ושוויונית בתנאי העסקה ובשכר של עובדיה. התגמול הכולל של כלל העובדות והעובדים נבחן מדי שנה ובאופן שוטף במהלך השנה. בהתאם לדרישת חוק שוויון שכר, אנו גאים לפרסם כי תנאי העסקה של העובדים והעובדות שלנו אינם מושפעים ממגדר זה או אחר אלא נקבעים על בסיס תפקיד, תחומי אחריות, וותק וביצועים מקצועיים. עובדי החברה פולחו ל-7 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, ונמצא כי הפער קטן ונע בין 1.1%-3.5%, כאשר בחלק מהקבוצות הפער לטובת נשים ובחלקן לטובת הגברים. במהלך השנים האחרונות קיימת מגמה ברורה של גיוס נשים, לרבות לתפקידי ניהול בכירים. אנלייט ממשיכה לפעול ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת, מאפשרת ומעצימה.

ענף הפעילות: אנרגיה מתחדשת  
פילוח הנתונים נעשה לפי תפקידים ותחומי אחריות, כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות

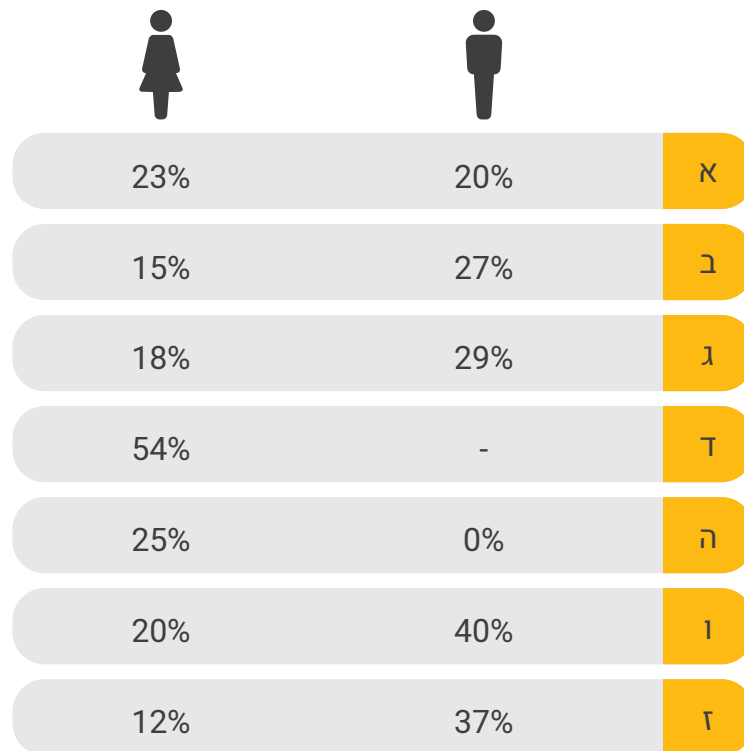
תאריך הוצאת הדו"ח: 29.6.2023  
שם מקום העבודה: אנלייט אנרגיה מתחדשת בע"מ

הנתונים המוצגים בדו"ח זה משקפים את תמונת המצב בכל קבוצה  
כאשר סימון (-) מייצג פער לטובת הגברים

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק		קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו מנורמל חודשי	שכר ברוטו מנורמל חודשי	
100%	1.9%	1.9%	א
100%	3.5%	3.5%	ב
100%	-1.1%	-1.1%	ג
100%	0%	0%	ד
100%	--	--	ה
100%	--	--	ו
100%	--	--	ז

\*הסימון (-) מייצג קבוצות אשר אינן ברורות השוואה, לפחות 3 עובדים/ות בני/ות אותו מגדר.

## אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



\*הסימון (-) מייצג קבוצה הומוגנית.

באנלייט לא קיימים/ות עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

### הערות

- הנתונים בטבלה מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2022 עליו משולם מס הכנסה פירותי.
- לצורך הדו"ח, קבוצה בה נבדקו פערי השכר הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 5 עובדים/ עובדות או לפחות 3 עובדים/ות בני/ות אותו מגדר.
- השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות וותק, ניסיון, ביצועים, תפקיד ועוד.